

次世代育成支援 一般事業主 行動計画

2019年7月1日
日本特殊塗料株式会社

従業員の仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をつくることにより、その能力を発揮できるようにするために、行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 内容

目標Ⅰ ⇒ 育児休業規程・介護休業規程の周知

<対 策>

- ・ 育児休業や介護休業における社内規程及び対象者の手続き方法、休業期間、勤務時間短縮等の周知を図る

目標Ⅱ ⇒ 年次有給休暇の取得の促進

<対 策>

- ・ 各自の有給休暇取得計画表の作成、取得状況の調査・集計を行い、有給休暇取得の管理を図る
- ・ 目標の有給取得率を達成できるように、各事業所における有給休暇取得の促進を図る

目標Ⅲ ⇒ 時間外労働時間の削減によるワークライフバランスの推進

<対 策>

- ・ 「残業なしデー」を設定し運用の徹底を図る
- ・ 管理者、従業員双方による業務計画等の見直しを行い、時間外労働の必要性の有無を確認する

目標Ⅳ ⇒ 職場優先の意識や性別役割分担意識等の是正のための取組

<対 策>

- ・ 研修会（パワハラ・セクハラ含む）への参加を啓蒙する
- ・ 性別に関係なく、適材適所を原則とする人財配置を実施する

以上