

# 次世代育成支援 一般事業主 行動計画

2022年2月22日

日本特殊塗料株式会社

従業員の仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をつくることにより、その能力を發揮できるようにするために、行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

## 2. 内容

**目標Ⅰ** ⇒ 男性の育児休業取得率の上昇、上司・本人の意識の改革

### <対 策>

- ・ 育児休業における、対象者や手続き方法、休業期間、勤務時間短縮等の資料を作成し、社内へ周知する
- ・ 男性の育児休業の取得推進に向け、上司向け育児キャリア両立研修等を行い、意識・風土改革を行う

**目標Ⅱ** ⇒ ワークライフバランスの推進（有給休暇取得の促進、時間外労働時間の削減）

### <対 策>

- ・ 有給取得率40%以上を満たすように、定期的にはたらきかけを行う
- ・ 「残業なしデー」の取組を徹底する

**目標Ⅲ** ⇒ 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組

### <対 策>

- ・ 研修会の実施による意識・風土改革を目指す（ダイバーシティマネジメント、女性キャリアアップ、ハラスメント防止等）
- ・ 性別に関係なく、適材適所を原則とする人財配置を実施する

以上