

# 次世代育成支援 一般事業主 行動計画

2017.08.01

日本特殊塗料株式会社

従業員の子育てを支援し、女性の継続雇用も促す事により安定的な人財確保と、働きやすい職場環境を両立させるために行動計画を作成する。

## 1. 計画期間

平成29年4月1日 ～ 平成31年3月31日

## 2. 内容

目標Ⅰ ⇒ 育児休業規程・介護休業規程の周知

### <対 策>

- ・ 「育児・介護休業法等」の法令が改正(平成29年)された内容に沿って改訂を行った社内規程の周知を図る。
- ・ 育児休業や介護休業における、対象者や手続き方法、休業期間等の周知を図る
- ・ 勤務時間短縮等の措置についても周知を図る

目標Ⅱ ⇒ 年次有給休暇の取得の促進

### <対 策>

- ・ 有給休暇取得状況の調査と集計
- ・ 労使協定の有給取得率を満たすように、各事業所に有給休暇の取得の促進を図る

目標Ⅲ ⇒ 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組

### <対 策>

- ・ 管理職及び職場リーダーの研修（パワハラ・セクハラ含む）
- ・ 性別による職場配置ではなく、適材適所を原則とする人財配置を実施していく

目標Ⅳ ⇒ 時間外労働時間の削減によるワークライフバランスの推進

### <対 策>

- ・ 毎週1回の「残業なしデー」を設定し取組を徹底する。
- ・ 管理者、従業員双方による業務計画等の見直しを行い、時間外労働の必要性の有無を確認する周知を図る。

以上